

Ordentliche Hauptversammlung

4. Juni 2024





PETRA VON STROMBECK

Vorsitzende des
Vorstands (CEO)





 XING

XING | Gute Fortschritte auf dem Weg zum Jobs-Netzwerk



Bewerbungen

3x

mehr Bewerbungen
je bezahlter
Stellenanzeige

Q4 23 vs. Q4 22



Nutzung

+139%

‘XING-Jobs’
Seitenaufrufe

Q4 23 vs. Q4 22



Recruiter

3x

mehr Besucher auf
Recruiter-Profilen

Q4 23 vs. Q4 22



Präferenzen

+3Mio

zusätzliche
Profilangaben zu
Job-Präferenzen

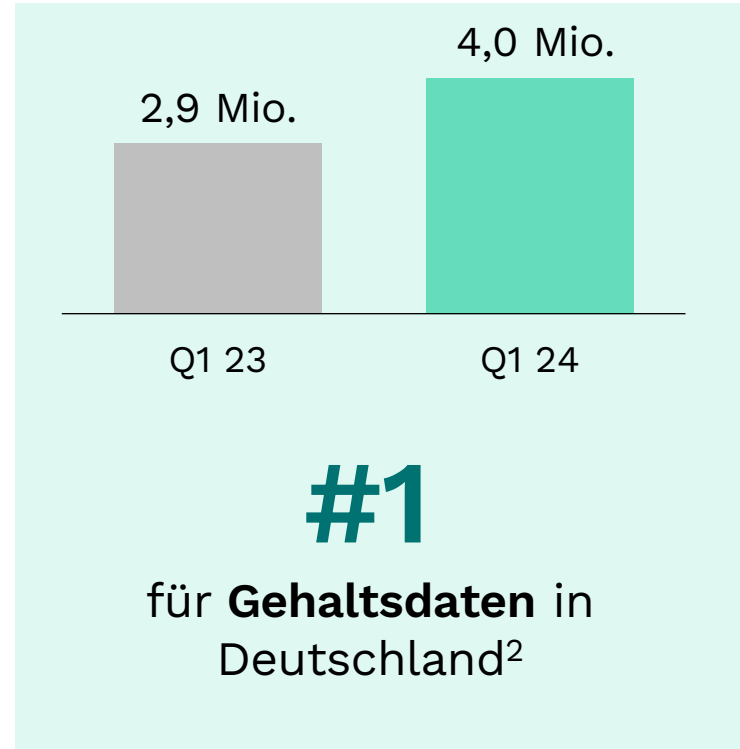
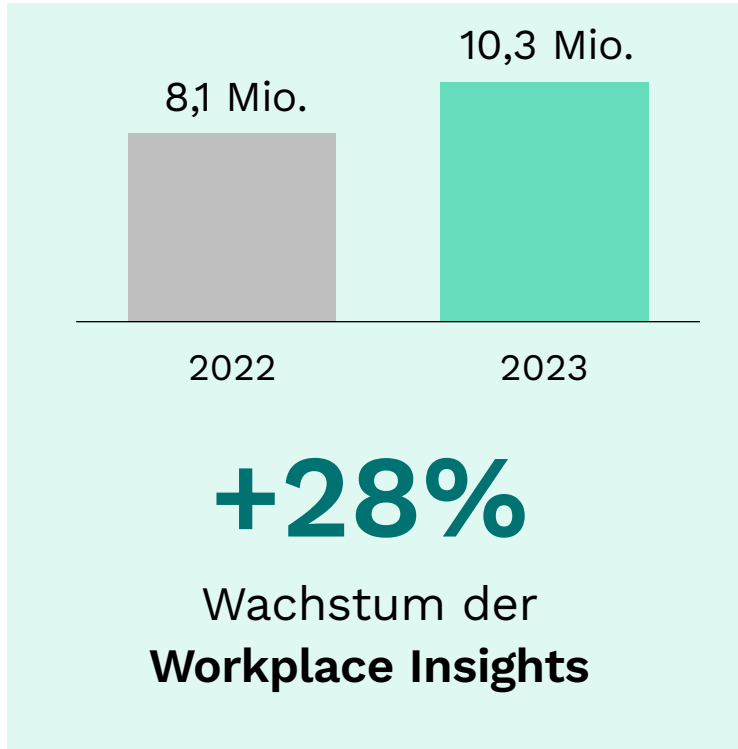
seit Freischaltung für Basismitglieder 06/23



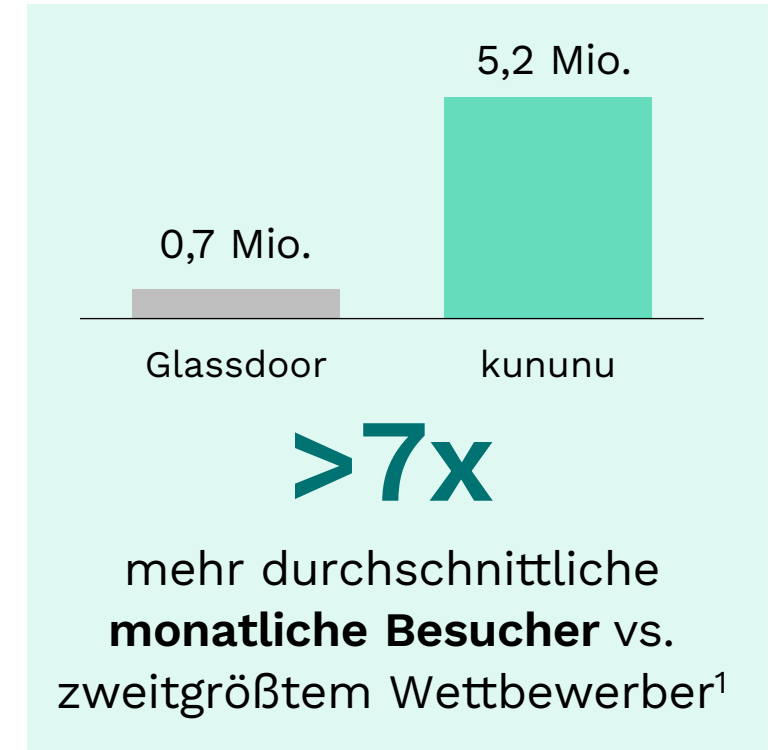
KUNNU



kununu | kununu entwickelt sich stark



² vs. www.gehalt.de (3,6 Mio. Gehaltsdaten)

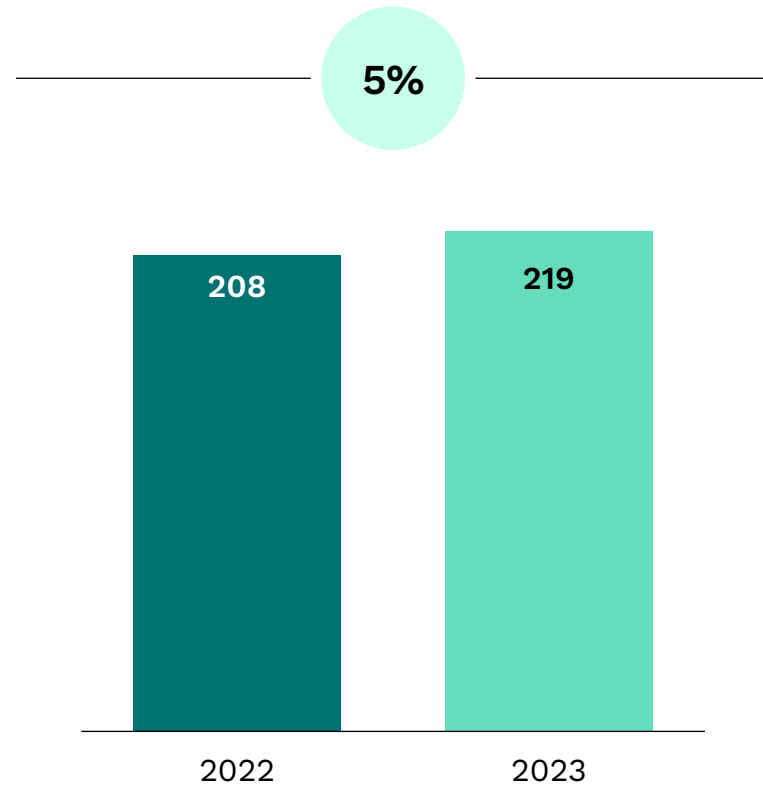


¹Quelle: SimilarWeb (03/2024, DE)

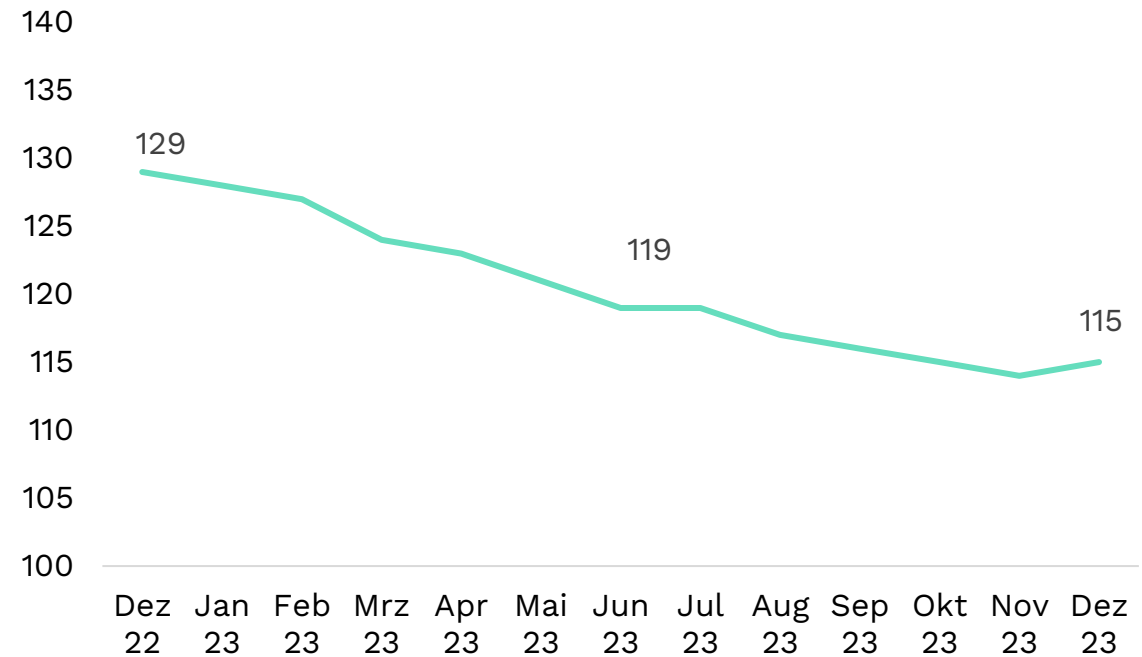


HR Solutions mit bestem Jahr der Geschichte trotz schlechter Arbeitsmarktlage

HR Solutions & Talent Access
In Mio. €



Entwicklung der Arbeitskräftenachfrage
in Deutschland
(BA-X index)



Investitionsprogramm und Konzernumbau

Maßnahmen

- **Fokussierung auf die Marken XING und kununu**
einschließlich entscheidender Marketinginvestitionen zur weiteren Stärkung der Positionierungen
- **Beendigung nicht-strategischer Aktivitäten**
Keine Investitionen in die Weiterentwicklung der Marke onlyfy und Einstellung des Angebots von HoneyPot
- **Abbau von ~400 Mitarbeitern**
Umbau der Organisationsstruktur und Reduzierung des Vorstands und der Belegschaft um etwa 400 Mitarbeitern zur Beseitigung von Redundanzen und zur Steigerung der Effizienz



Strategie

Strategische Ausrichtung und Kernmaßnahmen

- **Fokus auf > 5 Mrd. € großen Recruiting-Markt**
- **Fokus der Monetarisierung auf HR Solutions**
- **Neuausrichtung von XING zum Jobs-Netzwerk**
- **Weiterentwicklung und Stärkung von kununu**



Unsere Ambition



Wir wollen Recruiting-Partner #1 über den Zugang zu Talenten werden!



Restrukturierung | Reorganisation auf Kurs



~ **Reduktion** der **Belegschaft** um **~400** Mitarbeiter

Schnelle Umsetzung des **Restrukturierungsprogramms**

~ **85%** der annualisierten **Kosteneinsparungen** erzielt

Neue **Organisationsstruktur** ab April mit **dezentralem Vertrieb**



Brand-Kampagnen von XING und kununu

XING Brand-Kampagne



kununu out-of-home Kampagne



Abschluss einer Delisting-Vereinbarung mit der Burda Digital SE und Ankündigung eines Delisting-Erwerbsangebots der Burda Digital SE

- **Burda SE mit 74,2 % an New Work SE beteiligt**
- **Geringe Handelsliquidität durch reduzierten Free-Float**
- **Delisting-Vereinbarung bestätigt Geschäftsstrategie**
- **Erwerbsangebot von 66,25€ je New Work SE Aktie**





DANKE FÜR
EUREN
EINSATZ!



INGO CHU

Finanzvorstand
(CFO)



AGENDA

Vorstellung der
Geschäftszahlen
2023

Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2024

Beschluss-
vorschläge

Aktienkurs-
entwicklung



Zusammenfassung

- Schwacher Arbeitsmarkt und Makrolage belasten unser Geschäft
- kununu und XING steigern nicht-finanzielle Kennzahlen
- Pro-Forma Umsatz von 306 Mio. €
- Pro-Forma EBITDA von 97 Mio. €
- Operativer Cash-Flow von 62 Mio. €
- Regeldividende während Transformationsphase 1€ je Aktie
- Investitions- und Restrukturierungsprogramm angekündigt



2023 GuV: 305,6 Mio. € Umsatz und 97,1 Mio. € Pro-Forma EBITDA

	2023		2022		2023 vs. 2022	
	Abs.		Abs.		Rel.	Abs.
Umsatzerlöse	305,6		313,4		-2%	-7,8
Sonstige betriebliche Erträge	4,1		3,0		36%	1,1
Aktiviertete Eigenleistungen	24,1		20,7		16%	3,3
Kosten vor aktivierten Eigenleistungen	-240,8	-236,7	-233,0		-3%	-7,9
EBITDA	92,9	97,1	104,1		-11%	-11,2
Marge	30%	32%	33%		-3% Punkte	-3% Punkte
Abschreibungen	-44,1		-37,9		-16%	-6,1
Finanzergebnis	2,2	0,9	-2,8	-1,1	179%	5,0
Steuern	14,2	15,1	-17,3	17,9	18%	3,1
Konzernergebnis	36,9	38,8	46,1	47,3	-20%	-9,2
Ergebnis je Aktie	6,56	6,90	8,20	8,41	-20%	1,64

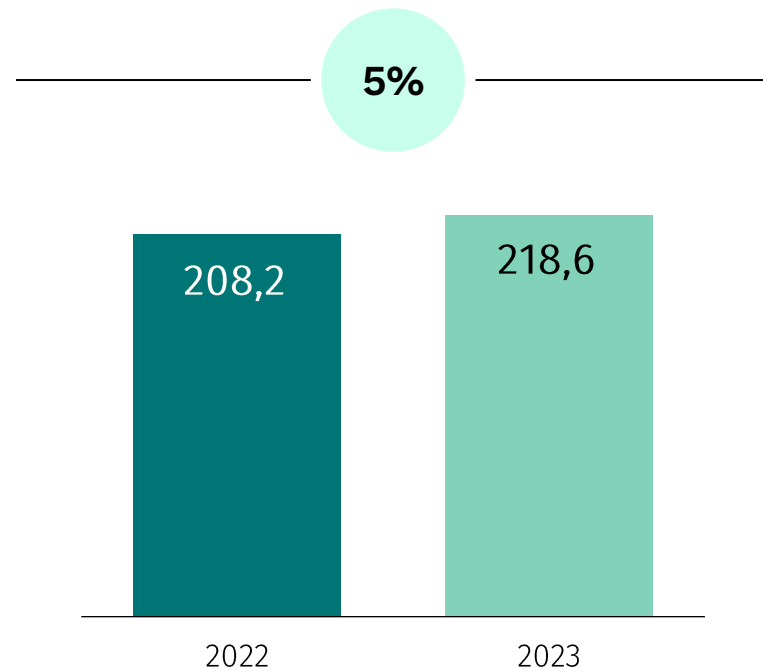
■ Pro-forma

Rundungsdifferenzen möglich

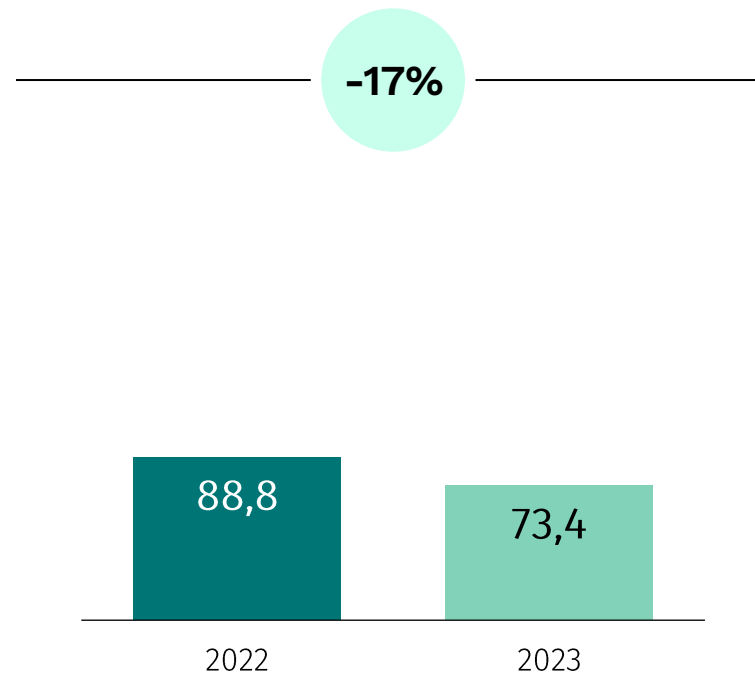


2023: Umsatzentwicklung je Segment

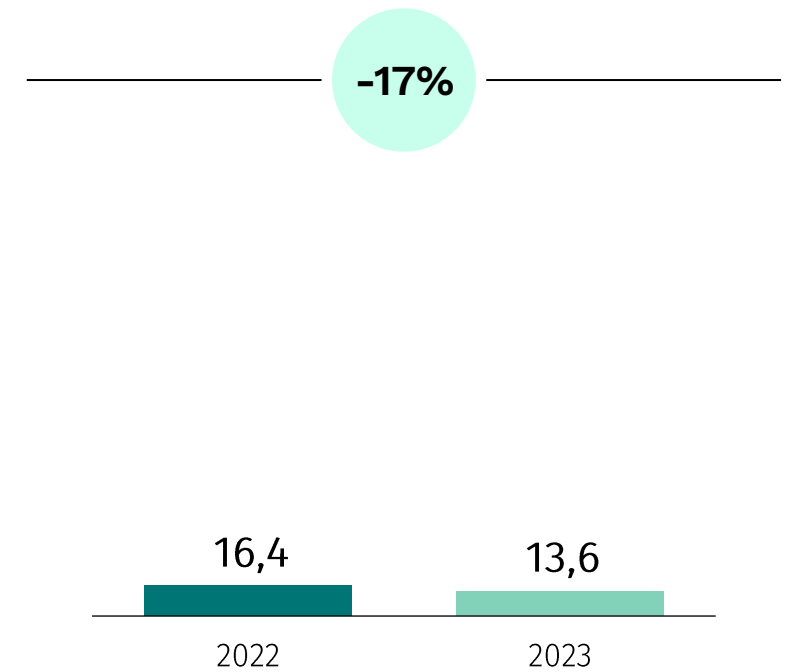
HR Solutions & Talent Access



B2C



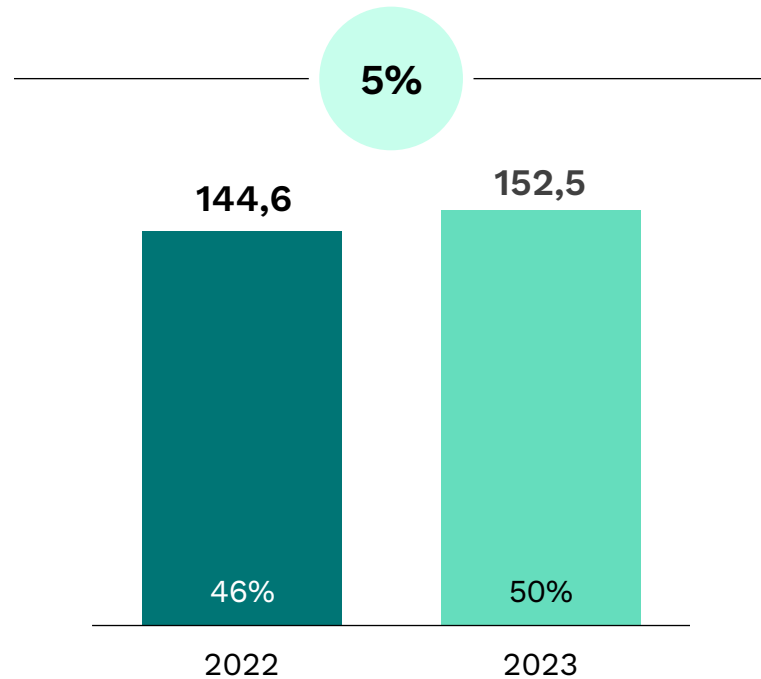
B2B Marketing Solutions



2023: Entwicklung der Kosten

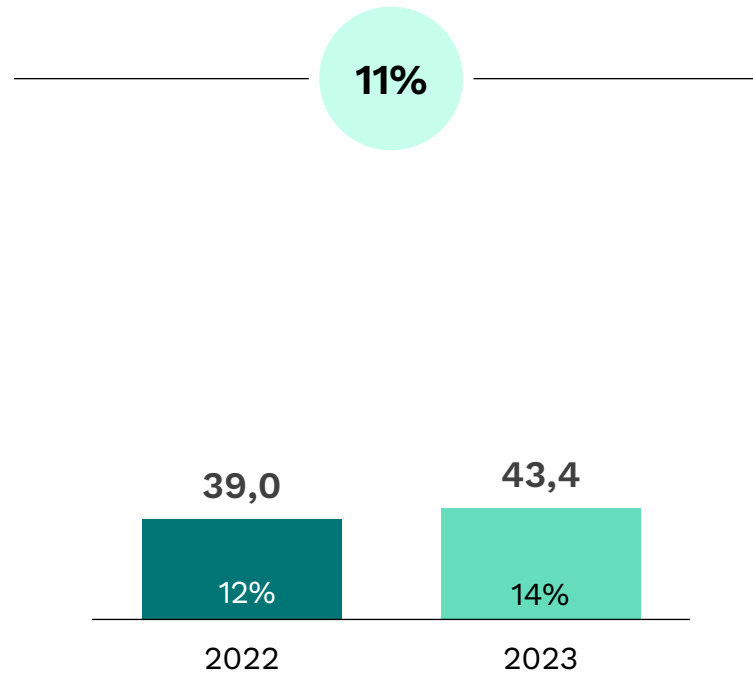
Personal

in Mio. € und in % des Umsatzes



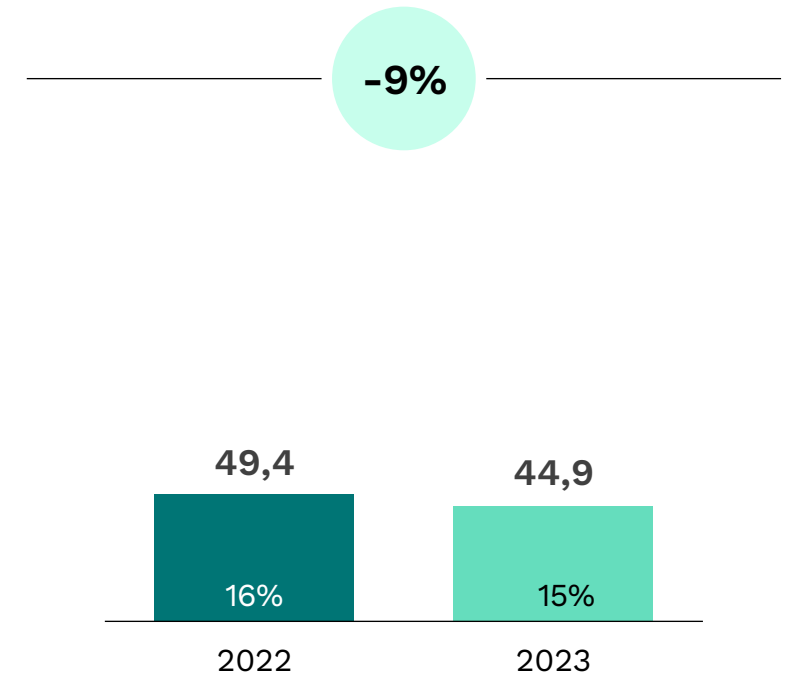
Marketing

in Mio. € und in % des Umsatzes



Sonstige Aufwendungen

in Mio. € und in % des Umsatzes



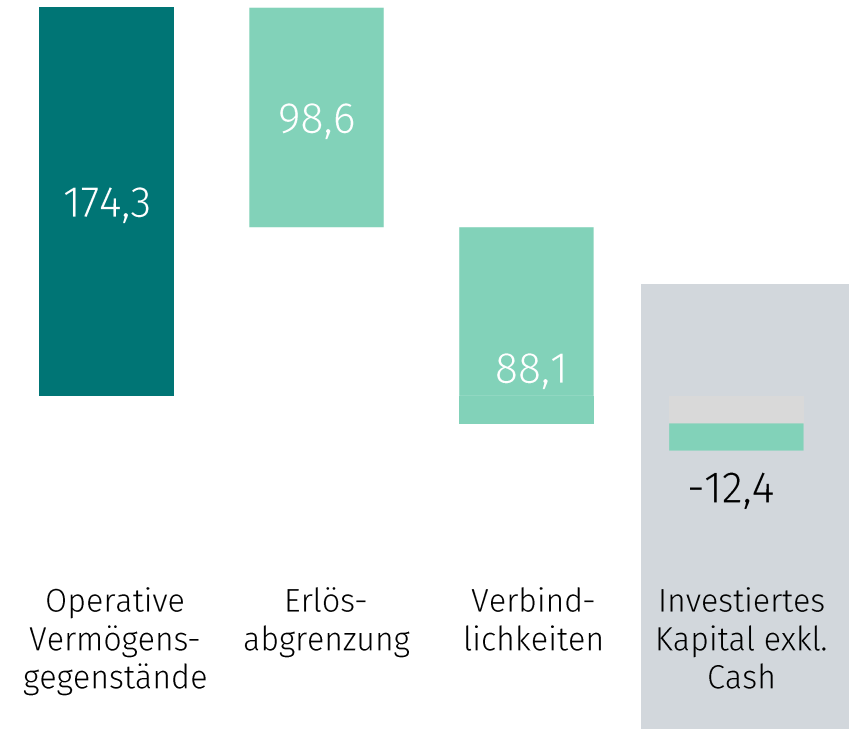
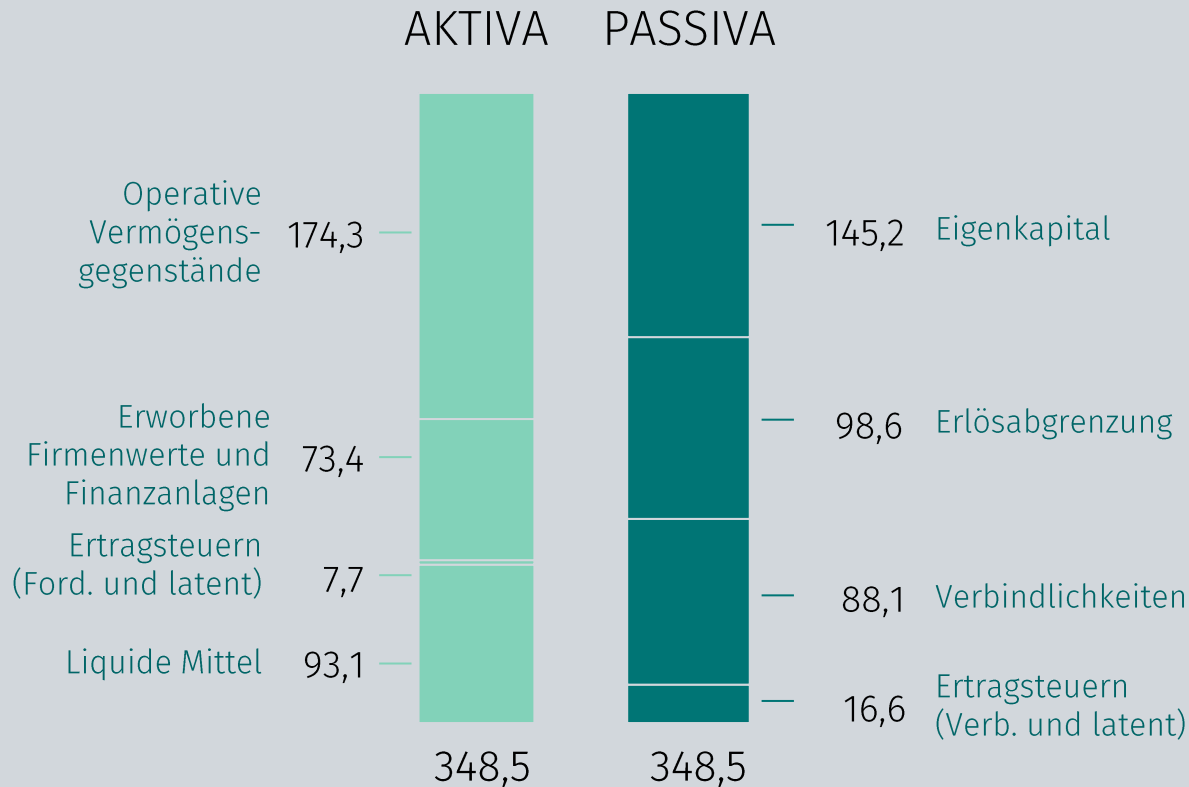
2023: Cashflow



	2023	2022	2023 vs. 2022	2023 vs. 2022
	Abs.	Abs.	Rel.	Abs.
EBITDA aus fortgeführten Aktivitäten	92,9	104,1	-11%	-11,2
Zinsen / Steuern / Sonstige	-24,7	-19,6	-26%	-5,1
Veränderungen Net Working Capital	-6,2	-3,8	-64%	-2,4
▲ Nicht-fortgeführte Geschäftsbereiche	-0,1	-1,6	92%	1,4
Operativer Cash-Flow	61,9	79,2	-22%	-17,3
Investitionen – operativ	-28,7	-28,4	-1%	-0,3
Investitionen – Finanzanlagen	12,2	-0,4		12,5
Gezahlte Zinsen, Währungskursdifferenzen, Auszahlungen Miete und Rest	-9,3	-5,7	-63%	-3,6
▲ Nicht-fortgeführte Geschäftsbereiche	-0,1	-0,6	87%	0,6
Cash-Flow vor Dividenden	36,0	44,1	-18%	-8,0
Regeldividende	-17,8	-15,7	-13%	-2,0
Sonderdividende	-20,0	-20,0	0%	0,0
Cash-Flow	-1,7	8,3		-10,1

2023: Investiertes Kapital

in Mio. €



AGENDA

Vorstellung der
Geschäftszahlen
2023

Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2024

Beschluss-
vorschläge

Aktienkurs-
entwicklung



Januar 2024 | Transformationsphase mit Investitions- und Restrukturierungsprogramm

Wesentliche Treiber



Umsatzrückgang

aufgrund makroökonomischer Situation & laufender Transformation von B2C zu B2B Monetarisierung



Beschleunigte Investitionen

durch Fokussierung der Strategie aufgrund guter Erfolge im Jahr 2023



Reorganisation

durch organisatorische Transformation zur Verbesserung der strategischen Effizienz und der Kostenbasis

Guidance 2024



**Pro-Forma
EBITDA Guidance
von 55-65 Mio. €**



2026 wollen wir wieder Pro-Forma EBITDA-Margen von über 30% und Umsatzwachstum erreichen.

ENTWICKLUNG IM 1. QUARTAL 2024



XING Repositionierung in vollem Gange und kununu mit deutlichem Zuwachs bei Workplace Insights

(Pro-Forma) Umsatzerlöse -10% auf 68 Mio. €

(Pro-Forma) EBITDA in Höhe von 9 Mio. €

(Pro-Forma) Konzernergebnis in Höhe von 1 Mio. €

Operativer Cash-Flow in Höhe von 7,5 Mio. €

Einmalige Restrukturierungskosten in Höhe von 24,2 Mio. €



AGENDA

Vorstellung der
Geschäftszahlen
2023

Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2024

Beschluss-
vorschläge

Aktienkurs-
entwicklung



BESCHLUSSVORSCHLÄGE

Top 2: Verwendung Bilanzgewinn
(Dividende 1,00 € je Aktie)

Top 3: Entlastung der Mitglieder des VS

Top 4: Entlastung der Mitglieder des AR

Top 5: Wahl Abschlussprüfer inkl.
Nachhaltigkeitsberichterstattung
(KPMG)

Top 6: Billigung Vergütungsbericht

Top 7: Nachwahl Aufsichtsrat (Tom Bureau)



AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2023



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2024



Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung



AKTIENKURSENTWICKLUNG SEIT LETZTER HV



Ordentliche Hauptversammlung

4. Juni 2024



Abstimmung

4. Juni 2024



Abstimmung

Tagesordnungspunkt 2

**Beschlussfassung über die Verwendung
des Bilanzgewinns**



Abstimmung

Tagesordnungspunkt **3**

**Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder
des Vorstands für das Geschäftsjahr 2023**



Abstimmung

Tagesordnungspunkt 4

**Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder
des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2023**



Abstimmung

Tagesordnungspunkt 5

Beschlussfassung über die Bestellung des Abschlussprüfers und Konzernabschlussprüfers sowie des Prüfers für die Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2024 und des Prüfers für die prüferische Durchsicht sonstiger unterjähriger Zwischenfinanzberichte für das Geschäftsjahr 2024 sowie des Geschäftsjahres 2025 vor der ordentlichen Hauptversammlung 2025



Abstimmung

Tagesordnungspunkt 5.1

Der Aufsichtsrat schlägt sinngemäß vor, die KPMG AG, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg, zum Abschlussprüfer zu bestellen



Abstimmung

Tagesordnungspunkt **5.2**

Der Aufsichtsrat schlägt sinngemäß vor, die KPMG AG, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg, zum Prüfer für die Nachhaltigkeitsberichterstattung zu bestellen



Abstimmung

Tagesordnungspunkt **6**

**Beschlussfassung über die Billigung des
geprüften Vergütungsberichts**



Abstimmung

Tagesordnungspunkt 7

**Beschlussfassung über die Nachwahl
zum Aufsichtsrat – Tom Bureau**



TOM BUREAU

Wahl zum Aufsichtsrat



Tom Bureau

Vorstellung deutsche
Übersetzung (1)

Ich freue mich sehr, für die Wahl in den Aufsichtsrat der New Work SE nominiert zu sein. Ich bin Brite - ich möchte hinzufügen, pro-europäisch - und lebe mit meiner Frau und unseren drei Kindern in London.

Mir ist das Erbe und das Prestige des Unternehmens bewusst, seine Bedeutung für die Geschäftswelt und dass dieses Unternehmen für alle Beteiligten - das Management, die Mitarbeiter, die Kunden und Nutzer sowie natürlich die Aktionäre - von großer Bedeutung ist.

Vor kurzem habe ich Zeit mit dem oberen Management des Unternehmens und den anderen Mitgliedern des Aufsichtsrats verbracht und bin begeistert von der Leidenschaft und dem Antrieb des Teams sowie von den sehr inspirierenden Gesprächen, die ich geführt habe.

Ich vertraue darauf, dass ich zur Überwachung des Unternehmensprozesses beitragen und gemeinsam mit meinen Kollegen im Aufsichtsrat der Geschäftsführung unter der Leitung von Petra von Strombeck Rat und Unterstützung bieten kann.



Tom Bureau

Vorstellung deutsche
Übersetzung (2)

Seit über 25 Jahren leite ich Unternehmen, hauptsächlich im digitalen und Medienbereich. Im Kern bin ich ein Praktiker, der gerne mit Führungsteams arbeitet.

Ich war über 15 Jahre als CEO tätig und habe in von VC (Venture Capital) geführten Start-ups, Wachstumsfinanzierungen und von Private Equity geführten Unternehmen gearbeitet.

Derzeit bin ich CEO von Burda International und leite ein Portfolio von technologiegetriebenen Medienunternehmen in 11 Ländern, darunter Europa und Südostasien. Ich trat die Nachfolge von Martin Weiss in dieser Rolle an und habe viele Jahre eng mit ihm zusammengearbeitet. Ich habe viel von ihm gelernt und weiß, dass er ein großer Verlust für New Work sein wird.

Zuvor habe ich im Jahr 2011 eine führende Special-Interest-Mediengruppe im Vereinigten Königreich gegründet – Immediate Media Co, die von Exponent Private Equity gesponsert wurde. Dieses Unternehmen wurde 2017 von Hubert Burda Media übernommen.



Tom Bureau

Vorstellung deutsche
Übersetzung (3)

Ich habe Erfahrung in der Leitung von Aufsichtsräten. Neben der Leitung von Immediate Media Co bin ich derzeit Vorsitzender der Frontline Group, dem größten Vertriebsunternehmen für Magazine und Spezialprodukte im Vereinigten Königreich. Besondere Interessenschwerpunkte für mich sind, wie man im heutigen komplexen Geschäftsumfeld erfolgreich sein kann.

Ich genieße es, Geschäftsstrategien durch Produktentwicklung zu entwickeln, Führungsteams zu fördern und gewinnende Kulturen zu schaffen, die Leistung und Mehrwert bringen.

Es ist mir wichtig, dass die Teams, mit denen ich arbeite, den Weg genießen, den Prozess des Gewinnens genießen und positive persönliche Entwicklungserfahrungen machen – erfolgreiche Unternehmen sind solche, die sich auf die richtigen Ziele konzentrieren und die richtigen Ergebnisse erzielen.

Offensichtlich trete ich, falls Sie mich wählen, dem Aufsichtsrat zu einem wichtigen Moment in der Geschichte des Unternehmens bei. Ich werde mein Bestes tun, um zu helfen, und freue mich auf die Erfahrung.

Vielen Dank.



Abstimmung über die elektronischen Datenerfassungs- terminals

4. Juni 2024



Ordentliche Hauptversammlung

4. Juni 2024

